Аннотация дисциплины

**Стратегия и управление развитием**

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.04.02 «Менеджмент», магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации», заочная форма обучения.

**Цель дисциплины**: - формирование комплексных знаний о стратегическом процессе, закономерностях и моделях развития компаний на основе стратегического подхода к проведению перемен.

Место дисциплины в структуре ООП - дисциплина модуля дисциплин по выбору, блока дисциплин по выбору, отражающих специфику филиала магистерской программы «Управление человеческими ресурсами организации» направления 38.04.02 «Менеджмент.

**Краткое содержание:** Стратегия и стратегический менеджмент. Стратегия: понятия и термины. Стратегия как предмет изучения. Роль стратегии в управлении социально-экономическими системами. Видение, миссия и ценности коммерческой организации. Отражение в видении, миссии и ценностях организации интересов заинтересованных лиц (стейкхолдеров– собственников, менеджеров, работников, общества, потребителей стратегического менеджмента. Стратегический процесс и процесс принятия стратегических решений. Стратегирование: разработка и внедрение стратегии. Модели управления стратегическим процессом Дэвида, Ротаермеля, Томпсона. Этапы стратегического процесса. Стратегический анализ внешней среды и внутренней среды. Устойчивые конкурентные преимущества. Источники конкурентных преимуществ. Портфельные стратегии диверсифицированной компании. Социально – экономические системы и их развитие. Предпринимательство и развитие бизнеса. Инновации и инновационная стратегия. Управление развитием бизнеса. Управление эффективностью бизнеса